

2022年4月13日

各位

オリックス銀行株式会社

専門キャリアを選択できる新人事制度を導入

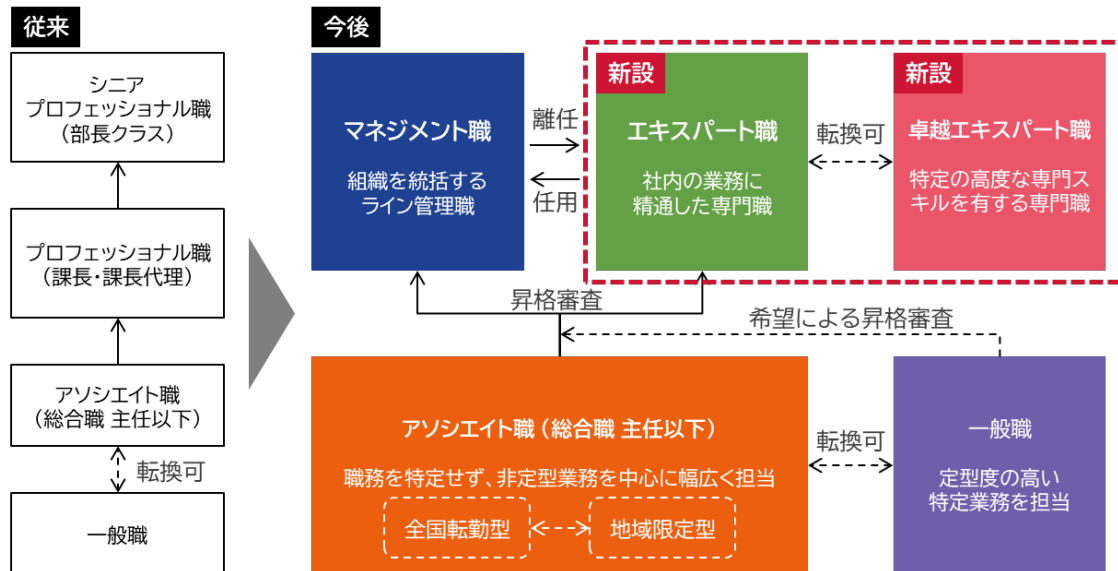
～多様な人材の活躍を推進、持続的に働ける環境づくり～

オリックス銀行株式会社（本社：東京都港区、社長：錦織 雄一）は、このたび、社員の働きがいや、働きやすさの向上を目的として、新たな人事制度（以下、本制度）を導入しましたのでお知らせします。

本制度では、「多様な人材の活躍」を推進するために、従来の管理職であるマネジメント職に加えて、エキスパート職を新たに設けました。社員は、自身の希望に合わせて4つの専門分野（セールス分野、コーポレート分野、お客さまサービス分野、IT デジタル分野）から、専門性を高めたい分野を選択します。その後は、専門分野に関わる社内部署の異動や経験を通じて、専門スキルを向上できます。また、さらに特定の高度な専門スキルを有する人材を対象として、卓越エキスパート職も新設します。

これまでの課長や部長を担うマネジメント職だけでなく、社員の志向に合わせた専門キャリアの選択が可能となることで、専門性のさらなる向上を図るとともに、社員一人ひとりの理想とする働き方を実現します。

【キャリア体系の変化】



当社は、持続可能な社会の実現に貢献するため、2021年6月にすべての事業活動とそれにかかわる全社員に適用される「サステナビリティ方針^{※1}」を制定しています。その一環として、働き方改革などの人事制度や本社ビルのリノベーション^{※2}などの職場改善を通じて、社員が持続的に働ける環境づくりを進めています。

オリックス銀行は、本制度の導入により、社員の多様な働き方を推進し、さらなる働きがいや、働きやすさの向上を目指します。

エキスパート職 4つの専門分野

エキスパート職は 4 つの専門分野から自身の専門性を高めたい分野を選択します。原則、分野内に限定された異動を通し、キャリアを形成します。

セールス分野	コーポレート分野	お客さまサービス分野	ITデジタル分野
<ul style="list-style-type: none">・リテール営業・法人向け営業など	<ul style="list-style-type: none">・全社企画・総務人事・財務・リスク管理など	<ul style="list-style-type: none">・業務推進・コールセンターなど	<ul style="list-style-type: none">・DX・システム・セキュリティなど

※ 2024 年度から施行予定です。

以 上

※1 [2021年7月30日付プレスリリース「オリックス銀行 サステナビリティ方針」を制定](#)

※2 [2021年10月8日付プレスリリース「新常態に適応する本社のフルリノベーションを実施](#)

<本件に関するお問い合わせ先>

経営企画部 我妻・船山・遠藤 TEL : 03-6722-3630